Vers une fonction publique représentative

Statistiques en date du 31 Decembre 2011

Préparé par : Ministère des Resources humain
Planification et priorités stratégiques

Table des matières

Aperçu du taux de représentation inuite au sein de la fonction publique du GDN 2
Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités 3

Aperçu du taux d'embauchage au :

- Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports 4
- Ministère de la Culture, de la Langue, des Aînés et de la Jeunesse 5
- Ministère de l'Éducation 6
- Ministère de l'Exécutif et des Affaires intergouvernementales 7
- Ministère des Finances et de l'Administration 8
- Ministère de la Santé et des Services sociaux 9
- Ministère des Ressources humaines 10
- Ministère de la Justice 11
- Bureau de l'Assemblée législative 12
- Ministère des Services et des Travaux publics 13
- Ministère du Développement durable 14
- Collège de l'Arctique du Nunavut 15
- Société d'habitation du Nunavut 16
- Société d'énergie Qulliq 17

Sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN 18
Étude sur l'embauchage des Inuit 19
Stages/stagiaires 20
Employés occasionnels 21

Nouveaux ministères

En date du 1er avril 2004, le gouvernement du Nunavut a effectuée une réorganisation et trois nouveaux ministères ont été créés :

- Ministère de l'Environnement
- Ministère du Développement économique et des Transports
- Ministère des Services communautaires et gouvernementaux

Ils remplacent les anciens ministères suivants :

- Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports
- Ministère des Travaux publics et des Services; et
- Ministère du Développement durable

Portée du rapport

Les statistiques qui apparaissent dans le présent rapport portent sur :

- les équivalents en emplois à temps plein (ETP) intégrés à l'organigramme de chaque ministère;

mais ne tiennent pas compte des :

- employés contractuels;
- membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative;
- adjoints de circonscription ou des adjoints de direction auprès de membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative.

Aperçu des taux d'embauchage à la fonction publique du GDN

Répartition, par catégorie d'emploi, dans tous les ministères & organismes gouvernementaux

	Total des postes				Taux d'embauchage des Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	39	3	36	92%	15	42%
Cadres supérieurs	170	31	139	82%	26	19%
Cadres intermédiaires	459	90	369	80%	90	24%
Professionels	1368	310	1058	77%	286	27%
Paraprofessionels	1546	433	1113	72%	775	70%
Personnel de soutien administratif	563	150	413	73%	378	92%
Total: tous les ministères et organismes gouvernementaux	**4145**	**1017**	**3128**	**75%**	**1570**	**50%**
Totaux: par ministère						
Services communautaires et gouvernementaux	343	107	236	69%	103	44%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	97	30	67	69%	48	72%
Développement économique et Transports	136	30	106	78%	56	53%
Éducation	1319	158	1161	88%	618	53%
Environnement	121	29	92	76%	35	38%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	92	42	50	54%	31	62%
Finances	204	77	127	62%	55	43%
Santé et Services sociaux	929	332	597	64%	286	48%
Ressources humaines	88	31	57	65%	36	63%
Justice	316	95	221	70%	93	42%
Bureaux de l'Assemblée législative	34	9	25	74%	11	44%
Totaux: ministères du GDN	**3679**	**940**	**2739**	**74%**	**1372**	**50%**
Commissions et sociétés						
Collège de l'Arctique du Nunavut	167	28	139	83%	71	51%
Société d'habitation du Nunavut	108	30	78	72%	24	31%
Société d'énergie Qulliq	191	19	172	90%	103	60%
Total des commissions et sociétés	**466**	**77**	**389**	**83%**	**198**	**51%**
Totaux : GDN & organismes	**4145**	**1017**	**3128**	**75%**	**1570**	**50%**

Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivité

Collectivités	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Arctic Bay	48	9	39	81%	26	67%
Qikiqtarjuaq	40	7	33	83%	23	70%
Cape Dorset	113	15	98	87%	46	47%
Clyde River	71	18	53	75%	36	68%
Grise Fiord	22	5	17	77%	11	65%
Hall Beach	43	5	38	88%	25	66%
Igloolik	160	37	123	77%	78	63%
Iqaluit	1596	424	1172	73%	411	35%
Kimmirut	35	6	29	83%	15	52%
Nanisivik	1	0	1	100%	1	100%
Pangnirtung	148	29	119	80%	73	61%
Pond Inlet	152	24	128	84%	77	60%
Resolute Bay	29	11	18	62%	9	50%
Sanikiluaq	52	10	42	81%	30	71%
Totaux: région de Baffin	**2510**	**600**	**1910**	**76%**	**861**	**45%**
Arviat	204	50	154	75%	107	69%
Baker Lake	173	30	143	83%	78	55%
Chesterfield Inlet	33	8	25	76%	16	64%
Coral Harbour	53	6	47	89%	31	66%
Rankin Inlet	460	154	306	67%	175	57%
Repulse Bay	49	8	41	84%	24	59%
Whale Cove	34	7	27	79%	18	67%
Totaux: région de Kivalliq	**1006**	**263**	**743**	**74%**	**449**	**60%**
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	273	85	188	69%	87	46%
Gjoa Haven	108	26	82	76%	54	66%
Kugluktuk	144	26	118	82%	64	54%
Kugaaruk	43	4	39	91%	25	64%
Taloyoak	43	10	33	77%	23	70%
Totaux: région de Kitikmeot	**611**	**151**	**460**	**75%**	**253**	**55%**
Yellowknife	7	0	7	100%	4	57%
Winnipeg	9	3	6	67%	2	33%
Churchill	2	0	2	100%	1	50%
Total: Autre	**18**	**3**	**15**	**83%**	**7**	**47%**
Totaux globaux	**4145**	**1017**	**3128**	**75%**	**1570**	**50%**

Services communautaires et gouvernementaux

	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi						
Cadres de direction	4	0	4	100%	0	0%
Cadres supérieurs	16	3	13	81%	6	46%
Cadres intermédiaires	56	12	44	79%	9	20%
Professionels	74	26	48	65%	11	23%
Paraprofessionels	157	57	100	64%	52	52%
Personnel de soutien administratif	36	9	27	75%	25	93%
Totaux : au ministère	**343**	**107**	**236**	**69%**	**103**	**44%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	2	1	1	50%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	0	1	100%	1	100%
Cape Dorset	17	5	12	71%	7	58%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	0	0	0	-	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	2	0	2	100%	1	50%
Iqaluit	143	44	99	69%	29	29%
Kimmirut	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	1	1	0	0%	0	-
Pond Inlet	30	7	23	77%	14	61%
Resolute Bay	2	2	0	0%	0	-
Sanikiluaq	1	1	0	0%	0	-
Arviat	3	1	2	67%	2	100%
Baker Lake	9	3	6	67%	5	83%
Chesterfield Inlet	0	0	0	-	0	-
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	75	25	50	67%	26	52%
Whale Cove	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	43	13	30	70%	12	40%
Gjoa Haven	0	0	0	-	0	-
Kugluktuk	10	4	6	60%	1	17%
Totaux : collectivités	**343**	**107**	**236**	**69%**	**103**	**44%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	143	44	99	69%	29	29%
Région	200	63	137	69%	74	54%
TOTAL	**343**	**107**	**236**	**69%**	**103**	**44%**

Culture, Langue, Aînés et Jeunesse

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	2	100%
Cadres supérieurs	10	2	8	80%	5	63%
Cadres intermédiaires	13	2	11	85%	7	64%
Professionels	33	9	24	73%	17	71%
Paraprofessionels	30	13	17	57%	12	71%
Personnel de soutien administratif	9	4	5	56%	5	100%
Totaux : au ministère	**97**	**30**	**67**	**69%**	**48**	**72%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Cape Dorset	12	7	5	42%	3	60%
Iqaluit	47	15	32	68%	21	66%
Igloolik	15	2	13	87%	11	85%
Baker Lake	13	4	9	69%	5	56%
Rankin Inlet	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	0	0	0	-	0	-
Kugluktuk	10	2	8	80%	8	100%
Totaux: collectivités	**97**	**30**	**67**	**69%**	**48**	**72%**
Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	46	15	31	67%	21	68%
Région	51	15	36	71%	27	75%
TOTAL	**97**	**30**	**67**	**69%**	**48**	**72%**

NOTA: 4 postes sont comblés en vertu d'un contrat avec le GTN-O

Développement économique et Transports

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	13	0	13	100%	4	31%
Cadres intermédiaires	25	6	19	76%	5	26%
Professionels	21	6	15	71%	5	33%
Paraprofessionels	54	14	40	74%	26	65%
Personnel de soutien administratif	20	4	16	80%	15	94%
Totaux: au ministère	**136**	**30**	**106**	**78%**	**56**	**53%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	0	0	0	-	0	-
Cape Dorset	2	0	2	100%	0	0%
Iqaluit	59	14	45	76%	18	40%
Nanisivik	1	0	1	100%	1	100%
Pangnirtung	11	3	8	73%	5	63%
Pond Inlet	10	0	10	100%	7	70%
Resolute Bay	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	4	1	3	75%	2	67%
Rankin Inlet	27	9	18	67%	12	67%
Cambridge Bay	5	1	4	80%	1	25%
Gjoa Haven	7	2	5	71%	5	100%
Kugluktuk	9	0	9	100%	5	56%
Totaux: collectivités	**136**	**30**	**106**	**78%**	**56**	**53%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	64	14	50	78%	22	44%
Région	72	16	56	78%	34	61%
TOTAL	**136**	**30**	**106**	**78%**	**56**	**53%**

Éducation

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	2	67%
Cadres supérieurs	24	3	21	88%	1	5%
Cadres intermédiaires	111	7	104	94%	33	32%
Professionels	622	44	578	93%	161	28%
Paraprofessionels	401	70	331	83%	300	91%
Personnel de soutien administratif	158	34	124	78%	121	98%
Totaux: au ministère	**1319**	**158**	**1161**	**88%**	**618**	**53%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	27	1	26	96%	18	69%
Qikiqtarjuaq	24	3	21	88%	13	62%
Cape Dorset	45	3	42	93%	21	50%
Clyde River	40	3	37	93%	23	62%
Grise Fiord	11	2	9	82%	5	56%
Hall Beach	27	2	25	93%	15	60%
Igloolik	61	1	60	98%	34	57%
Iqaluit	248	38	210	85%	67	32%
Kimmirut	21	1	20	95%	11	55%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	71	6	65	92%	42	65%
Pond Inlet	77	10	67	87%	37	55%
Resolute Bay	11	2	9	82%	3	33%
Sanikiluaq	37	3	34	92%	25	74%
Arviat	116	20	96	83%	66	69%
Baker Lake	86	11	75	87%	36	48%
Chesterfield Inlet	21	5	16	76%	11	69%
Coral Harbour	31	1	30	97%	18	60%
Rankin Inlet	92	11	81	88%	41	51%
Repulse Bay	34	4	30	88%	16	53%
Whale Cove	21	3	18	86%	12	67%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	58	13	45	78%	20	44%
Gjoa Haven	46	3	43	93%	25	58%
Kugluktuk	62	10	52	84%	27	52%
Kugaaruk	27	1	26	96%	16	62%
Taloyoak	25	1	24	96%	16	67%
Totaux: collectivités	**1319**	**158**	**1161**	**88%**	**618**	**53%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	117	36	81	69%	32	40%
Région	1202	122	1080	90%	586	54%
TOTAL	**1319**	**158**	**1161**	**88%**	**618**	**53%**

Environnement

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	7	2	5	71%	0	0%
Cadres intermédiaires	29	6	23	79%	6	26%
Professionels	17	5	12	71%	2	17%
Paraprofessionels	58	16	42	72%	19	45%
Personnel de soutien administratif	8	0	8	100%	7	88%
Totaux: au ministère	**121**	**29**	**92**	**76%**	**35**	**38%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1	1	0	0%	0	-
Qikiqtarjuaq	1	1	0	0%	0	-
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	0	1	100%	1	100%
Grise Fiord	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	17	7	10	59%	3	30%
Iqaluit	49	10	39	80%	13	33%
Kimmirut	3	1	2	67%	1	50%
Pangnirtung	4	0	4	100%	1	25%
Pond Inlet	7	1	6	86%	3	50%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
Sanikiluaq	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	7	1	6	86%	3	50%
Baker Lake	2	0	2	100%	1	50%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	1	0	1	100%	0	0%
Rankin Inlet	4	1	3	75%	0	0%
Repulse Bay	1	0	1	100%	0	0%
Whale Cove	1	0	1	100%	0	0%
Cambridge Bay	3	1	2	67%	0	0%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	1	100%
Kugluktuk	9	2	7	78%	4	57%
Kugaaruk	1	0	1	100%	0	0%
Taloyoak	2	1	1	50%	1	100%
Totaux: collectivités	**121**	**29**	**92**	**76%**	**35**	**38%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	63	16	47	75%	13	28%
Région	58	13	45	78%	22	49%
TOTAL	**121**	**29**	**92**	**76%**	**35**	**38%**

Exécutif et Affaires intergouvernementales

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	0	4	100%	2	50%
Cadres supérieurs	10	2	8	80%	1	13%
Cadres intermédiaires	9	5	4	44%	1	25%
Professionels	15	8	7	47%	4	57%
Paraprofessionels	43	23	20	47%	16	80%
Personnel de soutien administratif	11	4	7	64%	7	100%
Totaux: au ministère	**92**	**42**	**50**	**54%**	**31**	**62%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1	1	0	0%	0	-
Qikiqtarjuaq	1	1	0	0%	0	-
Cape Dorset	1	1	0	0%	0	-
Clyde River	1	1	0	0%	0	-
Grise Fiord	1	1	0	0%	0	-
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	1	1	0	0%	0	-
Iqaluit	60	23	37	62%	20	54%
Kimmirut	1	1	0	0%	0	-
Pangnirtung	7	3	4	57%	3	75%
Pond Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Resolute Bay	1	1	0	0%	0	-
Sanikiluaq	1	1	0	0%	0	-
Arviat	1	1	0	0%	0	-
Baker Lake	1	1	0	0%	0	-
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	1	1	0	0%	0	-
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Whale Cove	1	1	0	0%	0	-
Cambridge Bay	1	1	0	0%	0	-
Gjoa Haven	1	1	0	0%	0	-
Kugluktuk	1	1	0	0%	0	-
Kugaaruk	1	0	1	100%	1	100%
Taloyoak	1	0	1	100%	1	100%
Ottawa	2	0	2	100%	1	50%
Totaux: collectivités	**92**	**42**	**50**	**54%**	**31**	**62%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	62	23	39	63%	21	54%
Région	30	19	11	37%	10	91%
TOTAL	**92**	**42**	**50**	**54%**	**31**	**62%**

Finances

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	1	3	75%	0	0%
Cadres supérieurs	13	4	9	69%	0	0%
Cadres intermédiaires	26	8	18	69%	3	17%
Professionels	51	23	28	55%	7	25%
Paraprofessionels	81	31	50	62%	28	56%
Personnel de soutien administratif	29	10	19	66%	17	89%
Totaux : au ministère	**204**	**77**	**127**	**62%**	**55**	**43%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Igloolik	14	6	8	57%	7	88%
Iqaluit	144	60	84	58%	24	29%
Rankin Inlet	28	6	22	79%	17	77%
Cambridge Bay	18	5	13	72%	7	54%
Gjoa Haven	0	0	0	-	0	-
Totaux: collectivités	**204**	**77**	**127**	**62%**	**55**	**43%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	144	60	84	58%	24	29%
Région	60	17	43	72%	31	72%
TOTAL	**204**	**77**	**127**	**62%**	**55**	**43%**

Santé et Services sociaux

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	0	0%
Cadres supérieurs	37	8	29	78%	4	14%
Cadres intermédiaires	89	21	68	76%	8	12%
Professionels	338	146	192	57%	25	13%
Paraprofessionels	306	98	208	68%	170	82%
Personnel de soutien administratif	156	59	97	62%	79	81%
Totaux : au ministère	**929**	**332**	**597**	**64%**	**286**	**48%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	12	4	8	67%	3	38%
Qikiqtarjuaq	10	1	9	90%	7	78%
Cape Dorset	13	1	12	92%	7	58%
Clyde River	12	5	7	58%	6	86%
Grise Fiord	6	1	5	83%	3	60%
Hall Beach	10	3	7	70%	4	57%
Igloolik	36	15	21	58%	13	62%
Iqaluit	328	104	224	68%	67	30%
Kimmirut	7	3	4	57%	2	50%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	48	16	32	67%	17	53%
Pond Inlet	22	6	16	73%	10	63%
Resolute Bay	9	4	5	56%	3	60%
Sanikiluaq	8	4	4	50%	3	75%
Arviat	26	11	15	58%	12	80%
Baker Lake	22	7	15	68%	7	47%
Chesterfield Inlet	7	3	4	57%	1	25%
Coral Harbour	13	5	8	62%	7	88%
Rankin Inlet	127	49	78	61%	47	60%
Repulse Bay	10	4	6	60%	4	67%
Whale Cove	7	2	5	71%	3	60%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	89	48	41	46%	21	51%
Gjoa Haven	43	17	26	60%	17	65%
Kugluktuk	26	6	20	77%	9	45%
Kugaaruk	10	2	8	80%	5	63%
Taloyoak	12	8	4	33%	2	50%
Churchill	9	3	6	67%	2	33%
Winnipeg	7	0	7	100%	4	57%
Totaux: collectivités	**929**	**332**	**597**	**64%**	**286**	**48%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	98	37	61	62%	16	26%
Région	831	295	536	65%	270	50%
TOTAL	**929**	**332**	**597**	**64%**	**286**	**48%**

Ressources humaines

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	2	100%
Cadres supérieurs	8	3	5	63%	2	40%
Cadres intermédiaires	8	1	7	88%	3	43%
Professionels	8	3	5	63%	0	0%
Paraprofessionels	48	20	28	58%	20	71%
Personnel de soutien administratif	14	4	10	71%	9	90%
Totaux : au ministère	**88**	**31**	**57**	**65%**	**36**	**63%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Iqaluit	68	26	42	62%	22	52%
Igloolik	7	3	4	57%	4	100%
Rankin Inlet	7	2	5	71%	5	100%
Cambridge Bay	6	0	6	100%	5	83%
Totaux: collectivités	**88**	**31**	**57**	**65%**	**36**	**63%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	68	26	42	62%	22	52%
Région	20	5	15	75%	14	93%
TOTAL	**88**	**31**	**57**	**65%**	**36**	**63%**

Justice

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	3	0	3	100%	1	33%
Cadres supérieurs	9	2	7	78%	1	14%
Cadres intermédiaires	30	10	20	67%	5	25%
Professionels	31	10	21	68%	4	19%
Paraprofessionels	217	65	152	70%	68	45%
Personnel de soutien administratif	26	8	18	69%	14	78%
Totaux : au ministère	**316**	**95**	**221**	**70%**	**93**	**42%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Cape Dorset	1	1	0	0%	0	-
Igloolik	1	1	0	0%	0	-
Iqaluit	226	42	184	81%	68	37%
Pond Inlet	3	0	3	100%	3	100%
Pangnirtung	1	0	1	100%	1	100%
Arviat	1	0	1	100%	1	100%
Baker Lake	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	49	44	5	10%	4	80%
Cambridge Bay	4	1	3	75%	1	33%
Gjoa Haven	7	3	4	57%	4	100%
Kugluktuk	14	1	13	93%	7	54%
Coral Harbour	3	0	3	100%	1	33%
Totaux: collectivités	**311**	**93**	**218**	**70%**	**91**	**42%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	112	20	92	82%	38	41%
Région	204	75	129	63%	55	43%
TOTAL	**316**	**95**	**221**	**70%**	**93**	**42%**

Bureaux de l'Assemblée législative

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	3	1	2	67%	0	0%
Cadres intermédiaires	2	0	2	100%	1	50%
Professionels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionels	21	3	18	86%	8	44%
Personnel de soutien administratif	6	5	1	17%	1	100%
Totaux : au ministère	**34**	**9**	**25**	**74%**	**11**	**44%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Iqaluit	32	9	23	72%	9	39%
Rankin Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Totaux: collectivités	**34**	**9**	**25**	**74%**	**11**	**44%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	34	9	25	74%	11	44%
Région	0	0	0	-	0	-
TOTAL	**34**	**9**	**25**	**74%**	**11**	**44%**

Collège de l'Arctique du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	1	1	0	0%	0	-
Cadres supérieurs	7	1	6	86%	2	33%
Cadres intermédiaires	22	4	18	82%	7	39%
Professionels	87	16	71	82%	27	38%
Paraprofessionels	23	2	21	91%	13	62%
Personnel de soutien administratif	27	4	23	85%	22	96%
Totaux : au ministère	**167**	**28**	**139**	**83%**	**71**	**51%**
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1	0	1	100%	1	100%
Qikiqtarjuaq	1	1	0	0%	0	-
Cape Dorset	1	0	1	100%	1	100%
Clyde River	1	1	0	0%	0	-
Grise Fiord	1	0	1	100%	1	100%
Hall Beach	1	0	1	100%	1	100%
Igloolik	4	1	3	75%	3	100%
Iqaluit	82	12	70	85%	29	41%
Kimmirut	1	0	1	100%	0	0%
Pangnirtung	2	0	2	100%	1	50%
Pond Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Sanikiluaq	1	0	1	100%	0	0%
Arviat	15	3	12	80%	9	75%
Baker Lake	2	1	1	50%	1	100%
Chesterfield Inlet	1	0	1	100%	0	0%
Coral Harbour	1	0	1	100%	1	100%
Rankin Inlet	29	5	24	83%	11	46%
Repulse Bay	1	0	1	100%	1	100%
Cambridge Bay	13	1	12	92%	6	50%
Gjoa Haven	1	0	1	100%	0	0%
Kugluktuk	1	0	1	100%	1	100%
Kugaaruk	2	1	1	50%	1	100%
Taloyoak	1	0	1	100%	1	100%
Resolute Bay	2	1	1	50%	1	100%
Totaux: collectivités	**166**	**27**	**139**	**84%**	**71**	**51%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	17	4	13	76%	9	69%
Région	150	24	126	84%	62	49%
TOTAL	**167**	**28**	**139**	**83%**	**71**	**51%**

Société d'habitation du Nunavut

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	4	1	3	75%	2	67%
Cadres supérieurs	6	0	6	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	20	7	13	65%	0	0%
Professionels	0	0	0	-	0	-
Paraprofessionels	64	18	46	72%	13	28%
Personnel de soutien administratif	14	4	10	71%	9	90%
Totaux : au ministère	**108**	**30**	**78**	**72%**	**24**	**31%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arviat	29	12	17	59%	10	59%
Cambridge Bay	18	1	17	94%	5	29%
Cape Dorset	28	5	23	82%	5	22%
Iqaluit	31	12	19	61%	4	21%
Rankin Inlet	2	0	2	100%	0	0%
Totaux: collectivités	**108**	**30**	**78**	**72%**	**24**	**31%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	31	12	19	61%	4	21%
Région	77	18	59	77%	20	34%
TOTAL	**108**	**30**	**78**	**72%**	**24**	**31%**

Société d'énergie Qulliq

Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi	Total des postes				Embauchage Inuit	
	Nombre de postes en tout	Vacances	Comblé	% Capacité	Embauchés	% PEI
Cadres de direction	2	0	2	100%	1	50%
Cadres supérieurs	7	0	7	100%	0	0%
Cadres intermédiaires	19	1	18	95%	2	11%
Professionels	71	14	57	80%	23	40%
Paraprofessionels	43	3	40	93%	30	75%
Personnel de soutien administratif	49	1	48	98%	47	98%
Total : au ministère	**191**	**19**	**172**	**90%**	**103**	**60%**
Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité						
Arctic Bay	3	0	3	100%	3	100%
Qikiqtarjuaq	2	0	2	100%	2	100%
Cape Dorset	2	0	2	100%	2	100%
Clyde River	2	0	2	100%	2	100%
Grise Fiord	2	0	2	100%	2	100%
Hall Beach	2	0	2	100%	2	100%
Igloolik	2	0	2	100%	2	100%
Iqaluit	79	15	64	81%	20	31%
Kimmirut	2	0	2	100%	1	50%
Nanisivik	0	0	0	-	0	-
Pangnirtung	3	0	3	100%	3	100%
Pond Inlet	1	0	1	100%	1	100%
Resolute Bay	2	0	2	100%	2	100%
Sanikiluaq	2	0	2	100%	2	100%
Arviat	2	0	2	100%	2	100%
Baker Lake	37	3	34	92%	22	65%
Chesterfield Inlet	2	0	2	100%	2	100%
Coral Harbour	2	0	2	100%	2	100%
Rankin Inlet	17	1	16	94%	10	63%
Repulse Bay	2	0	2	100%	2	100%
Whale Cove	2	0	2	100%	2	100%
Bathurst Inlet	0	0	0	-	0	-
Umingmaktok	0	0	0	-	0	-
Cambridge Bay	15	0	15	100%	9	60%
Gjoa Haven	2	0	2	100%	2	100%
Kugluktuk	2	0	2	100%	2	100%
Kugaaruk	2	0	2	100%	2	100%
Taloyoak	2	0	2	100%	2	100%
Total: collectivités	**191**	**19**	**172**	**90%**	**103**	**60%**
Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions						
Administration centrale	0	0	0	-	0	-
Régions	191	19	172	90%	103	60%
TOTAL	**191**	**19**	**172**	**90%**	**103**	**60%**

Analyse sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN

des ministères & organismes gouv.	Total des postes				% de la capacité			
	Juin-99	Dec-10	Sep-10	Dec-11	Juin-99	Dec-10	Sep-10	Dec-11
Cadres administratifs	25	37	38	39	92%	92%	84%	92%
Cadres de gestion	75	182	172	170	77%	84%	80%	82%
Gestionnaires intermédiaires	110	450	458	459	42%	82%	79%	80%
Professionels	308	1297	1374	1368	33%	79%	76%	77%
Paraprofessionels	423	1445	1525	1546	34%	75%	71%	72%
Personnel de soutien administratif	269	560	565	563	42%	74%	73%	73%
Totaux: tous les ministères & organismes	**1210**	**3971**	**4132**	**4145**	**42%**	**77%**	**74%**	**75%**
Totaux par ministère								
Gouvernement communautaire & Transports	195	-	-	-	22%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	340	342	343	-	74%	69%	69%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	38	87	99	97	26%	69%	68%	69%
Développement économique et Transports	-	142	136	136	0%	77%	68%	78%
Éducation	113	1274	1316	1319	34%	85%	86%	88%
Environnement	0	121	121	121	0%	83%	73%	76%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	49	70	78	92	67%	56%	63%	54%
Finances	131	204	210	204	50%	63%	59%	62%
Santé et Services sociaux	73	890	926	929	34%	70%	63%	64%
Ressources humaines	47	88	88	88	47%	67%	67%	65%
Justice	159	267	316	316	47%	76%	69%	70%
Bureaux de l'Assemblée législative	28	34	34	34	57%	82%	76%	74%
Services et travaux publics	242	0	-	-	32%	-	-	-
Développement durable	135	0	-	-	63%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	**1210**	**3517**	**3666**	**3679**	**47%**	**76%**	**73%**	**74%**
Totaux: organismes gouvernementaux								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	104	108	108	CGT	0%	72%	72%
Conseils scolaires divisionnaires	na	ED	ED	ED	na	74%	ED	ED
Conseil de la Santé	na	HSS	HSS	HSS	na	ED	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	168	168	167	na	HSS	83%	83%
Société d'énergie Qulliq	-	182	190	191	-	94%	90%	90%
Totaux: organismes gouvernementaux	**0**	**454**	**466**	**466**	**0%**	**86%**	**83%**	**83%**
Totaux: GDN & organismes gouv.	**1210**	**3971**	**4132**	**4145**	**42%**	**77%**	**74%**	**75%**

Étude sur l'embauchage des Inuit : de juin 1999 à decembre 2011

gouv., par catégorie d'emploi	Titulaires de plein droit				PEI (%)			
	Juin-99	Dec-10	Sep-10	Dec-11	Juin-99	Dec-10	Sep-10	Dec-11
Cadres administratifs	na	13	14	15	61%	38%	44%	42%
Cadres de gestion	na	30	29	26	22%	22%	21%	19%
Gestionnaires intermédiaires	na	95	92	90	24%	26%	25%	24%
Professionels	na	277	291	286	41%	27%	28%	27%
Paraprofessionels	na	749	753	775	47%	69%	69%	70%
Personnel de soutien administratif	na	390	374	378	64%	93%	91%	92%
Totaux: tous les ministères & organismes	**0**	**1554**	**1553**	**1570**	**44%**	**51%**	**50%**	**50%**
Totaux par ministère								
Gouvernement communautaire & Transports	23	-	-	-	53%	-	-	-
Services communautaires et gouvernementaux	-	113	105	103	-	45%	44%	44%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	9	40	48	48	90%	67%	72%	72%
Développement économique et Transports	-	65	52	56	-	60%	56%	53%
Éducation	18	580	602	618	47%	54%	53%	53%
Environnement	-	42	37	35	-	42%	41%	38%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	15	22	30	31	45%	56%	61%	62%
Finances	28	57	54	55	43%	45%	44%	43%
Santé et Services sociaux	8	299	287	286	32%	48%	49%	48%
Ressources humaines	15	35	37	36	68%	59%	63%	63%
Justice	27	88	92	93	36%	44%	42%	42%
Bureaux de l'Assemblée législative	11	14	12	11	69%	50%	46%	44%
Services et travaux publics	32	-	-	-	42%	-	-	-
Développement durable	34	-	-	-	40%	-	-	-
Totaux: ministères du GDN	**220**	**1355**	**1356**	**1372**	**44%**	**51%**	**50%**	**50%**
Totaux: organismes gouvernementaux								
Société d'habitation du Nunavut	CGT	23	23	24	CGT	30%	29%	31%
Conseils scolaires divisionnaires	na	ED	ED	ED	na	ED	ED	ED
Conseil de la Santé	na	HSS	HSS	HSS	na	HSS	HSS	HSS
Collège de l'Arctique du Nunavut	na	75	73	71	na	52%	52%	51%
Société d'énergie Qulliq	-	101	101	103	-	59%	59%	60%
Totaux: organismes gouvernementaux	**0**	**199**	**197**	**198**	**na**	**51%**	**51%**	**51%**
Totaux : GDN & orgnismes gouv.	**220**	**1554**	**1553**	**1570**	**44%**	**51%**	**50%**	**50%**

Emploi de stagiaires en date du 31 Decembre 2011

Ministère	Stagiaires Bénéficiaires Nombre de postes en tout	Comblé	% Capacité
Services communautaires et gouvernement.	6	2	33%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	0	0	-
Développement économique et Transports	2	0	0%
Éducation	0	0	-
Environnement	4	2	50%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	0	0	-
Finances	5	1	20%
Santé et Services sociaux	7	1	14%
ressources humaines	1	1	100%
Justice	5	2	40%
Bureau de l'Assemblée législative	0	0	-
Total des ministères	**30**	**9**	**30%**
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	2	2	100%
Société d'habitation du Nunavut	0	0	-
Société d'énergie Qulliq	1	1	100%
Total des commissions et des sociétés	**3**	**3**	**100%**
Total du GDN	**33**	**12**	**36%**

* Seuls les bénéficiaires peuvent occuper des postes de stagiaires

Employés occasionnels en date du 31 Decembre 2011

Ministère	Occasionnels		
	Nombre de postes en tout	Bénéficiaires	% PEI
Services communautaires et gouvernement.	54	38	70%
Culture, Langue, Aînés et Jeunesse	22	16	73%
Développement économique et Transports	20	14	70%
Éducation	61	48	79%
Environnement	7	4	57%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	8	4	50%
Finances	30	16	53%
Santé et Services sociaux	357	223	62%
ressources humaines	12	6	50%
Justice	125	39	31%
Bureau de l'Assemblée législative	1	0	0%
Total des ministères	**697**	**408**	**59%**
Commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	71	52	73%
Société d'habitation du Nunavut	19	10	53%
Société d'énergie Qulliq	22	16	73%
Total des commissions et des sociétés	**112**	**78**	**70%**
Total du GDN	**809**	**486**	**60%**